



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Broj: 02-241/21

Tuzla, 23.08.2021. godine

IZVJEŠTAJ O RADU KANTONALNOG ODBORA SAMOSTALNOG SINDIKATA RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA ZA MANDATNI PERIOD 2017. -2021. GODINE

- ❖ U periodu **septembar 2017. godine – decembar 2018. godine** održano je 12 sjednica Kantonalnog odbora SSOOiO TK:

16.09.2017. godine, prva sjednica
09.12.2017. godine, druga sjednica
30.10.2017. godine, prva telefonska sjednica
03.02.2018.godine, treća sjednica
21.04.2018.godine, četvrta sjednica
30.04.2018. godine, druga telefonska
27.06.2018.godine, peta sjednica
20.08.2018.godine, treća telefonska
10.09.2018.godine, prva vanredna sjednica
02.10.2018. godine, četvrta telefonska
20.10.2018.godine, šesta redovna sjednica
15.12.2018.godine, sedma sjednica

31.08.2018. godine Vanredna Skupština SSOOiO TK

Kolektivno pregovaranje

Kolektivni ugovori koji su potpisani početkom februara 2017. godine sadrže odrebe koje utvrđuju obavezu potpisivanja određenih sporazuma kojima se između socijalnih partnera odnosno SSOOiO TK i Vlade TK utvrđuju određena prava zaposlenih u ustanovama osnovnog i ustanovama srednjeg obrazovanja TK. U skladu s tim, u drugoj polovini oktobra 2017. godine od strane Sindikata upućen je zahtjev za početak pregovora s Vladom TK s ciljem sporazumnog utvrđivanja osnovice za obračun plaće, utvrđivanju naknade za ishranu u toku rada i regresa te utvrđivanje koeficijenata i platnih razreda za zaposlene u ustanovama osnovnog obrazovanja za 2018. godinu.

Protekom određenog vremena, pregovori sa Vladom TK počeli su polovinom novembra 2017. godine, tačnije 14.11. i to na temu utvrđivanja osnovice za obračun plaća u 2018. godini.

Zbog istaknutih sindikalnih zahtjeva a radi preciznijeg izračuna potrebnih sredstava u Budžetu TK, pregovori su nastavljeni početkom decembra odnosno 5.12.2018. godine.

Tako je u ovom socijalnom dijalogu u roku od nekoliko dana postignut dogovor, na temelju kojeg će se dogovoreni iznosi planirati u Budžetu TK za 2018. godinu. Dana 15.12.2017. godine a u kontekstu postignutog dogovora, konačno je potpisan **Sporazum** kojim je utvrđena osnovica za obračun mjesečne plaće i koja je povećana sa 390,00 KM na 404,00 KM (uvećanje plaće za 6,25%), zatim naknada za ishranu (topli obrok) u iznosu 8,00 KM po radnom danu za puno radno vrijeme te dogovoren iznos naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres) u iznosu od 50% prosječne plaće F BiH.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Paralelno sa navedenim aktivnostima od strane Sindikata upućeni su zahtjevi za produženje kolektivnih ugovora obzirom je Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja TK potpisan sa rokom važenja godinu dana. Tako je, imajući u vidu da se približava 6.2.2018. godine, kada prestaju da važe kolektivni ugovori, početkom januara 2018. godine potpisani su Sporazum sa Vladom TK kojim je Kolektivni ugovor za djelatnost osnovnog obrazovanja na području TK produženi za dvije godine i traje do 6.2.2020. godine.

Početkom 2018. godine, Sindikat je paralelno sa navedenim aktivnostima započeo i aktivnosti na utvrđivanju najniže plaće u školama te utvrđivanju koeficijenata i platnih razreda za zaposlene u osnovnoj školi.

Polovinom marta, tačnije 19.3.2018. godine došlo je do potpisivanja Aneksa Kolektivnog ugovora o utvrđivanju najniže plaće u osnovnoj školi. **Navedenim Aneksom najniža plaća povećana je sa 404,00 KM. na 432,00 KM.**

Aneksom Kolektivnog ugovora iz januara 2014. godine („Službene novine TK“, broj:1/14) bili su utvrđeni koeficijenti i platni razredi zaposlenih u ustanovama osnovnog obrazovanja TK, koji su se primjenjivali i nakon potpisivanja Kolektivnih ugovora u februaru 2017. godine.

Međutim, kako je u međuvremenu (protekom 2-3 godine) došlo do izmjene Kolektivnog ugovora ali i izmjene Pedagoških standarda za osnovne škole, ukazala se potreba potpisivanjem novog Sporazuma o koeficijentima i platnim razredima za zaposlene, koji bi uvažio promjene naziva radnih mjesta, opisa posla i stepena stručne sprema te obuhvatio i zaposlenike kojima je zakon omogućio nastavak obavljanja poslova sa određenim stručnim spremama na radnim mjestima na kojima su zatečeni.

Prvi sastanci u vezi s tim sa Vladom TK počeli su u drugoj polovini jula 2018. godine a do konačnog utvrđivanja sadržaja Sporazuma došlo je početkom septembra, kada su prijedlozi, kojim su svi koeficijenti za obračun plaća u osnovnim i srednjim školama povećani za 6,5%, prihvaćeni od strane Kantonalnih sindikalnih odbora i na osnovu datih ovlaštenja potpisani.

Tako je 10.9.2018. godine došlo do potpisivanja **Sporazuma o utvrđivanju koeficijenata i platnih razreda između Vlade TK i SSOOiO TK**, u koje su razvrstani zaposleni u osnovnim školama TK.

Na insistiranje Sindikata potpisan je Aneks Kolektivnog ugovora kojim se je povećala minimalna plata zaposlenih u osnovnom obrazovanju na 460,00 KM. Ovo povećanje minimalne plate je traženo iz razloga što radnici zaposleni u osnovnom obrazovanju koji platu primaju po koeficijentu 1,00 ne bi dobili povećanje plate od 6,5% kao što su to dobili ostali radnici. Takođe u ovom Aneksu je utvrđeno pravo porodilja na puni iznos plate za vrijeme trajanja porodiljskoga odsustva.

U decembru mjesecu vođeni su pregovori sa Vladom oko potpisivanja Sporazuma o utvrđivanje iznosa osnovice za obračun plate, naknade i regresa za 2019. Godinu gdje je Sindikat zajedno sa predstavnicima drugih sindikata budžetskih korisnika tražio da se iznos naknade za topli obrok utvrdi u visini od 9,00 KM, odnosno 1% od prosjeka plate Federacije BiH.

Budžet za 2018. godinu

Znajući važnost Budžeta Kantona za funkcionisanje ustanova obrazovanja, a naročito sa aspekta realizacije ugovorenih prava zaposlenih u ustanovama osnovnog obrazovanja, Sindikat je organizirao sastanke na kojima su detaljno analizirani Nacrt pa poslije i Prijedlog Budžeta TK za 2018. godinu. Na osnovu zauzetih sindikalnih stavova tokom javne rasprave, sačinjeni su jasni i konkretni prijedlozi i zahtjevi koji su upućeni ministarstvu i Vladi TK. Uvažavajući predočene prijedloge, obezbjeđena su sredstva za realizaciju svih dogovorenih aktivnosti između socijalnih partnera odnosno Sindikata i Vlade TK u budžetskoj 2018. godini.



Izmjene Pedagoških standarda

Kao i sredinom, tako i krajem 2017. godine Sindikat je učestvovao u izmjenama i dopunama Pedagoških standarda.

Kroz intenzivne pregovore koji su vođeni između pregovaračkih strana, usaglašena je Odluka o Izmjenama i dopunama Pedagoških standarda koja se ogleda u:

- preciziranju pojedinih odredbi PS,
- smanjenju broja učenika u kombiniranim odjeljenjima i
- povećanju broja izvršilaca na radnom mjestu pedagog škole.

Na ovaj način stvorene su pretpostavke za novih 15 radnih mjesta u školama, a što je dodatno imalo pozitivan učinak u procesu zbrinjavanja tehnološkog viška zaposlenika. U narednom periodu sindikalni zahtjevi idu u pravcu smanjenja normi i broja učenika u odjeljenjima.

Izmjene Zakona o obrazovanju u TK

Kantonalni odbor SSOOiO TK je tokom javne rasprave na Izmjene Zakona o osnovnom obrazovanju i odgoju TK uzeli aktivno učešće te u ostavljenom roku, neposredno sa predstavnicima ministarstva iznijeli svoje primjedbe prijedloge i sugestije koje su kasnije upućene i u pisanoj formi.

Naime, treba napomenuti da je Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona, između ostalog, bilo predviđeno da se:

- Kroz inspekcijski nadzor može naložiti otkazivanje ugovora o radu zaposleniku,
- Da se zaposlenicima koji iz opravdanih razloga nisu koristitli godišnji odmor za tekuću, ukine pravo korištenja u narednoj godini,
- Da se na odgovarajući način uvede interno raspoređivanje zaposlenika,
- I da se Pedagoški standardi donose bez obavljanja javne rasprave.

Sindikati su sve navedene odredbe odbili odnosno iste nismo prihvatili iz razloga što bi bile prekršene odredbe zakona o načelu **dvostepenosti i prava na sudsko odlučivanje i sudski autoritet, što bio bio ugrožen program zbrinjavanja a koji omogućuje javno i transparentno zbrinjavanje viška zaposlenika i što bi Pedagoški standardi kao najvažniji podzakonski akt kojim su definisani svi elementi u školama, od norme, strukture 40 satne, broj izvršilaca, broj učenika u odjeljenju/grupi, profil i stručna sprema i dr. na predloženi način u ukupnosti dovedeni u nesigurnost odnosno u mogućnost donošenja istih bez učešća onih na koje se primjenjuju, a što je nedopustivo.**

Na sve navedene odredbe, uslijedilo je reagiranje i obrazloženje svih prijedloga kao i utvrđivanje dodatnih odnosno novih prijedloga koji se odnose na usklađivanje pojedinih termina sa Zakonom o radu, zatim na raspisivanje konkursa odnosno oglasa za školsku a ne u školskoj godini, predlaganjem novog načina raspoređivanja zaposlenika i utvrđivanje uslova, usklađivanje odredaba teksta sa tekstom izmjenjenih PS po pitanju stepena i profila stručne sprema za pojedina radna mjesta i td.

Kantonalni odbor SSOOiO TK je kroz izmjene i dopune Zakona učestvovao i predlagao značajna rješenja od koji su mnoga prihvaćena a i ugrađene druge odredbe koje omogućuju efikasniji, sigurniji i jednostavniji odgojno obrazovni proces.



Uredba o ocjenjivanju zaposlenika

Aktuelni zakoni u oblasti obrazovanja na nivou Kantona su od 2011. godine utvrdili obavezu donošenja **jedinstvenog propisa - Uredbe** o ocjenjivanju nastavnog osoblja, organa rukovođenja i upravljanja, ali i vannastavnog osoblja. Isto je potvrđeno i 2015. godine. Iako su u proteklom periodu vođeni pregovori i na neki način se pokušalo doći do rješenja, nije bilo rezultata. Tek se početkom novembra 2017. godine a na inicijativu Sindikata intenziviraju aktivnosti u cilju konačnog rješenja ovog pitanja.

Važno je istaknuti da se situacija po pitanju navedenog razvijala na način da su obrazovne vlasti Kantona imale na umu navedenu obavezu realizirati na način da postojeći Pravilnik o ocjenjivanju nastavnika iz 2010. godine („Službene novine TK“, broj: 3/10) prvo postrože, učine komplikovanijim a zatim i prošire novim odredbama o ocjenjivanju vannastavnog osoblja. Takvom pristupu i načinu djelovanja obrazovnih vlasti Sindikati su se oštro suprostavili i u konačnici nakon priličnog broja održanih sastanaka izborili **da postojeći Pravilnik o ocjenjivanju nastavnika ostane na snazi** a da se pristupi **izradi novog propisa kojim bi se uredilo pitanje ocjenjivanja vannastavnog osoblja**. I to je urađeno. Na toj osnovi Sindikat je izradio radnu verziju Uredbe o ocjenjivanju vannastavnog osoblja u osnovnim i srednjim školama, te je ista usaglašena sa Pedagoškim zavodom i upućena u proceduru usvajanja prema Vladi TK. Jedino što je u međuvremenu trebalo uraditi jeste da se napravi pravni osnov za donošenje ovog propisa što je učinjeno na Skupštini TK održanoj 11.9.2018. godine kada je usvojen Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o osnovnom obrazovanju. Stupanjem na snagu donesenog Zakona stekli su se uslovi za donošenje navedenog propisa te Vlada 3.10. 2018. godine donosi **UREDBU o pravilima, načinu i kriterijima ocjenjivanja rada vannastavnog osoblja u javnim ustanovama osnovnog i srednjeg obrazovanja na području Tuzlanskog kantona**.

Zbrinjavanje viška zaposlenika

Zbog implementacije ranije donesenih Odluka o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda kao i donošenja ovom informacijom spomenutih Odluka o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda, Komisijama za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba TK je omogućilo brže i kvalitetnije završavanje postupka raspoređivanja zaposlenika na nivou Kantona za tekuću školsku godinu.

Ove aktivnosti i ostvareni ukupni rezultati su uticali na očuvanje radnih mjesta i veće potrebe za prijemom novih zaposlenika.

Raspoređivanje zaposlenika od strane Komisija u čijem sastavu se nalaze i po 2 predstavnika Sindikata je kvalitetno završeno a što je u konačnici imalo pozitivan uticaj na blagovremeno raspisivanje konkursa odnosno oglasa za školsku 2018./2019 godinu. Ukupno je bilo

112 radnika koji su proglašeni tehnološkim viškom za školsku 2018./2019. godinu.

Zaštita prava i pružanje pomoći članovima

U okviru ovog segmenta, Kantonalni odbor je kroz svoju organizaciju rada i unutrašnju sistematizaciju obezbjedio i pružio potrebnu pomoć svojim članovima. Radi se o pružanju pojedinačne stručno-savjetodavno-pravne pomoći i to tokom cijelog izvještajnog perioda o čemu postoji **uredna evidencija**. Pružana je stručno-savjetodavna-pomoć vezana za: 40-časovnu radnu sedmicu, ugovor o radu, ostvarivanja prava sindikalnih povjerenika, rješavanje problema sa podjelom predmeta u grupe. i sl.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Takođe, tokom proteklog perioda realizovan je obilazak općinskih sindikalnih odbora i održavane sjednice na kojima se članstvo i rukovodstva podružnica/organizacija detaljnije upoznavalo o provedenim aktivnostima ali i aktivnostima koje se planiraju realizirati. Posjećeni su općinski sindikalni odbori u Gračanici, Kladnju, Lukavcu, Živinicama, Tuzli.

U nevedenom periodu SSOOiO TK je nastavio sa domaćinskim odnosom prema finansijskim sredstvima kojima raspolaže te je i ovu godinu završio sa pozitivnim finansijskim poslovanjem, što se vidi iz finansijskoga izvještaja. Iako su povećani iznosi za novčanu pomoć prema oboljelim članovima Sindikata, zatim uvedena pravna pomoć za svakoga člana Sindikata, i dalje je nastavljen trend pozitivnoga finansijskog poslovanja.

Na kraju je važno istaći da su u kontinuitetu rješavani zahtjevi kojim je tražena novčana pomoć za oboljele članove Sindikata, o čemu se takođe vodi uredna evidencija.

Pravilnik o prijemu u radni odnos u osnovne i srednje škole

Poznato je da Pravilnik o prijemu u radni odnos u ustanove osnovnog obrazovanja, temeljem zakonskih odredbi, donosi resorno kantonalno Ministarstvo. Sindikat se tokom proteklog perioda aktivno uključio u kreiranje sadržaja navedenog podzakonskog akta zastupajući sindikalne stavove i većina zahtjeva Kantonalnog odbora je, kao što je poznato, prihvaćena a odnosi se na bodovanje radnog staža od momenta diplomiranja, apliciranje sa neovjerenim kopijama, oglašavanje na jednom mjestu za sve škole, unificirane prijave, pojednostavljen način izbora i obavještanja, utvrđivanje mehanizama u sprečavanju zloupotrebe u postupku prijema u radni odnos, utvrđivanje momenta okončanja konkursne procedure i dr.

Od zahtjeva Kantonalnih odbora koji nisu prihvaćeni su, prije svega neuvažavanje i nebodovanje radnog staža ostvarenog u školama kada su u pitanju sekretari, administrativno finansijsko i vannastavno osoblje odnosno administrativni i finansijski zaposlenici, domari, ložači, higijeničari i dr. za koje je zahtijevano da se svi primaju u radni odnos na osnovu identičnih kriterija, zatim određivanje koeficijenata na osnovu diplome koja je povoljnija za radnika.

Važno je istaknuti da je **novi Pravilnik** o prijemu u radni odnos donesen **krajem 2017.** godine kao i njegove izmjene, **u kojem Sindikati niti su pozvani niti su učestvovali u njegovom donošenju.** Na takav postupak Sindikati su oštro reagovali kao i na sadržaj istog a pogotovo kada je u pitanju izostanak jednakih kriterija za prijem za sve zaposlene i uvođenje testa odnosno ispita stručnog znanja koje provodi resorno ministarstvo.

Druge aktivnosti i poruka

Paralelno sa svim navedenim aktivnostima, Kantonalni odbor je organizivao i realizirao održavanje redovne/vanredne Konferencije/Skupštine, i izmjenu Statuta, preuredio, ažurirao i stavio u funkciju web stranicu, riješio problem upisa promjena u Ministarstvu pravde, pokrenuo upis svih sindikalnih podružnica na postojeće Rješenje kod Ministarstva pravde, riješio problem fiskalne kase, plaćanje poreza i nesmetanoga funkcionisanja podračuna sindikalnih podružnica, promjene adrese sjedišta Sindikata, učestvovali u Kongresu SSOOiO FBiH i Kongresu SSS BiH, pokrenuli postupak formiranja Mirovnog vijeća, ukazali na potrebu produženja roka za podnošenje aplikacija u slučaju da se konkurs odnosno oglas produži za pozicije kojima se mijenja priroda radnog odnosa, broj izvršilaca ili broj časova i dr.

Kantonalni odbor je uzeo aktivno učešće u organizaciji proslave 5. oktobra Svjetskog dana učitelja, zatim organizovao ispraćaj penzionisanih članova Sindikata, uzeo aktivno učešće u dodjeli nagrada za nastavnike koji su bili mentori učenicima koji su ostvarili prva mjesta na kantonalnim takmičenjima a koja su u organizaciji Pedagoškog zavoda i Ministarstva obrazovanja, u 2018. godini preko 60 nastavnika je dobilo tu nagradu.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Smatramo takođe važnim, da pored ovih aktivnosti koje smo naveli u ovoj informaciji za izvještajni period, podsjetiti rukovodstva podružnica/organizacija i članstvo na bar jednu poruku koja glasi:

„Ako nećemo da budemo obespravljani kao radnici, jačajmo Sindikat kao garant naše kolektivne i pojedinačne opstojnosti i ostvarenja radničkih ciljeva.

Zato, u ostvarenju navedenog cilja, zalaganje svakog pojedinca zaposlenika - člana Sindikata u pravcu ukupnog jačanja Sindikata i realizacije sindikalnih aktivnosti, ne bi smjelo biti upitno“.

INFORMACIJA O AKTIVNOSTIMA KANTONALNOG ODBORA SSOOiO TK ZA PERIOD OKTOBAR 2017. – DECEMBAR 2018. GODINE

Hronologija akata upućenih prema Ministarstvu obrazovanja i Vladi TK:

-23.oktobar 2017. godine Zahtjev za pregovore s ciljem potpisivanja Sporazuma u utvrđivanju osnovice za obračun plaće, platnim razredima i koeficijentima i utvrđivanju naknade za ishranu u toku rada

-14.11.2018. godine sastanak u Vladi TK sa premijerom-tema-povećanje osnovice.

-5.12.2018. godine-pregovori sa Premijerom oko povećanja osnovice.

-15.12.2017.godine potpisan Sporazum o utvrđivanju osnovice za obračun plaće, naknade za ishranu u toku rada(topli obrok) i naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres) za korisnike budžetskih sredstava u Tuzlanskom kantonu u 2017-oj godini.

-26.12.2017. godine Zahtjev za potpisivanje Sporazuma o produženju važenja Kolektivnog ugovora u TK-a

-5.01.2018. godine potpisan Sporazum o produženju važenja KU.

-9.01. 2018. godine Zahtjev za potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća.

-9.02. Zahtjev za održavanje zajedničkog sastanka predstavnika Vlade i predstavnika SSVOONK BiH TK i SSOOiO TK (teme: Sporazum o koeficijentima, Aneks KU o minimalnoj plaći)

-19.03.2018. godine potpisivanje Aneksa KU za minimalnu platu. Povećana minimalna

-29.06.2018. dostava prijedloga Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaća.

-13.jula 2018. godine upućena Urgencija Vladi vezana za potpisivanje Sporazuma

-Prvi sastanak 27.07. 2018. godine u Vladi predsjednici SSVOONK BiH TK i SSOOiO TK.

-10.09. 2018. godine potpisan Sporazum.

-3.10.2018. godine potpisan Aneks Kolektivnoga ugovora za najnižu plaću i porodiljsko odsustvo.

-30.11.2018. Zahtjev prema Vladi za potpisivanje Aneksa Sporazuma o platnim razredima.

-26.12. potpisan Aneks Kolektivnoga ugovora za saradnike za ekonomsko –financijske poslove.

AKTIVNOSI OKO UREDBE ZA OCJENJIVANJE VANNASTAVNOG OSOBLJA.

-Započete u novembru 2017. godine (16.11. i 27.11. prvi sastanci), zatim 22.12. i 28.12. 2018.godine.

-4.01.,8.02.,13.03.,24.03.5.04,6.04, 13.04.-kao rezultat ovih sastanaka dogovoreno je da se predviđena Uredba razdvoji na tri dijela, time je spriječeno da se pooštre kriteriji za napredovanje nastavnika i stručnih saradnika a u isto vrijeme omogućeno je da se pristupi izradi Uredbe za ocjenjivanje vannastavnoga osoblja, čija je verzija urađena u saradnji sa Pedagoškim zviđom te je ista poslata na adresu Vlade 12.06.2018. godine te isto donijela na sjednici



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

3.10.2018. godine.

-Potpisali izmjene i dopune PS, za pedagoge i saradnike za ekonomsko –financijske poslove i smanjenje broja učenika u kombinacijama.

❖ U periodu **januar – decembar 2019. godine** održano je pet redovnih i četiri telefonske sjednice Kantonalnog odbora SSOOiO TK:

16.02.-Osmo redovna sjednica
04.05.-Deveto redovna sjednica
28.09.-Deseto redovna sjednica
30.11.-Jedanaesto redovna sjednica
19.12.-Druga Vanredna sjednica

Telefonske sjednice:

12.05.-Peta sjednica
02.07.-Šesta sjednica
09.09.-Sedma sjednica
18.10.-Osmo sjednica

Kolektivno pregovaranje

Kolektivni i aneksi ugovora koji su potpisani u periodu od 2017. godine do danas sadrže odrebe koje utvrđuju obavezu potpisivanja određenih Sporazuma kojima se između socijalnih partnera odnosno SSOOiO TK i Vlade TK utvrđuju određena prava zaposlenih u ustanovama osnovnog i ustanovama srednjeg obrazovanja TK.

Već na početku 2019. godine počela je primjena novoga obračuna toploga obroka u visini **od 9 KM po izrađenom danu, a od 1.04. 2019. godine** i primjena novih koeficijenata za sve zaposlene u osnovom odgoju i obrazovanju TK, **koji su uvećani za 6,47%**, sa isplatom razlike za period januar-mart 2019. godine. Takođe i minimalna plata je povećana **sa 432 KM na 460 KM.**

U drugoj polovini novembra 2019. godine od strane Sindikata upućen je zahtjev za početak pregovora s Vladom TK s ciljem sporazumnog utvrđivanja osnovice za obračun plaće, utvrđivanju naknade za ishranu u toku rada i regresa te utvrđivanje koeficijenata i platnih razreda za zaposlene u ustanovama osnovnog obrazovanja za 2020. godinu.

Treba naglasiti da je dosta problema u radu SSOOiO TK izazvala činjenica da je relativno kasno formirana nova Vlada TK, što je dovelo do određenih poteškoća u pregovaranju (relativno kasno formiranje Pregovaračkog tima Vlade, neučešće Sindikata prilikom izrade DOB-a (Dokument okvirnoga Budžeta TK) za 2020.-u godinu.

Protekom određenog vremena, pregovori sa Vladom TK počeli su u drugoj polovini novembra **2020. godine, tačnije 14.11. i to na temu utvrđivanja osnovice za obračun** plaća u 2020. godini, zajedno sa drugim sindikatima budžetskih korisnika TK. Međutim, SSOOiO TK zajedno sa sindikatom srednjeg obrazovanja je odlučio da na kraju ova dva sindikata samostalno i zajednički nastupe u pregovorima sa Vladom TK, što se na kraju i desilo.

Zbog istaknutih sindikalnih zahtjeva a radi preciznijeg izračuna potrebnih sredstava u Budžetu TK, pregovori su nastavljeni **početkom decembra 2019. godine**.

Tako je u ovom socijalnom dijalogu u roku od nekoliko sedmica postignut dogovor, na temelju kojeg će se dogovoreni iznosi planirati u Budžetu TK za 2020. godinu.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Dana 20.12.2019. godine a u kontekstu postignutog dogovora, konačno je potpisan **Sporazum** kojim je utvrđena osnovica za obračun 404,00 KM, zatim naknada za ishranu (topli obrok) u iznosu 9,00 KM po radnom danu za puno radno vrijeme te dogovoren iznos naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres) u iznosu od 50% prosječne plaće F BiH, te da se obračun plaće **za period april-decembar 2020.** godine, svih zaposlenih u oblasti osnovnog obrazovanja kod korisnika Budžeta Tuzlanskog kantona vrši po koeficijentima utvrđenim za zaposlene iz navedenih oblasti, **uvećanim za 6,87 %** o čemu će sporazumne strane potpisati **poseban Sporazum.**

Takođe ovim Sporazumom je uređen **radno pravni status zaposlenika koji su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme i zaključenim ugovorom o radu s nižom stručnom spremom u odnosu na profil i stručnu spremu koju su stekli tokom trajanja radnog odnosa**, na način da se istim priznaje pravo na zaključivanje ugovora o radu sa stečenom stručnom spremom i u skladu sa tim pravo na razvrstavanje u viši platni razred počev od 1.4.2019. godine.

Paralelno sa navedenim aktivnostima od strane Sindikata upućeni su zahtjevi za **produženje kolektivnih ugovora obzirom je Kolektivni ugovor** za djelatnost osnovnog obrazovanja TK potpisan sa rokom važenja od dvije godine .

Budžet za 2020. godinu

Znajući važnost Budžeta Kantona za funkcionisanje ustanova obrazovanja a naročito sa aspekta realizacije ugovorenih prava zaposlenih u ustanovama osnovnog obrazovanja, Sindikat je organizirao sastanke na kojima su detaljno analizirani Nacrt pa poslije i Prijedlog Budžeta TK za 2020. godinu. Na osnovu zauzetih sindikalnih stavova tokom javne rasprave, sačinjeni su jasni i konkretni prijedlozi i zahtjevi koji su upućeni ministarstvu i Vladi TK. **Uvažavajući predočene prijedloge, obezbjeđena su sredstva za realizaciju svih dogovorenih aktivnosti između socijalnih partnera odnosno Sindikata i Vlade TK u budžetskoj 2020. godini.**

Pedagoški standardi

Pedagoški standardi i opći normativi za osnovni odgoj i obrazovanje kao jedan od najvažnijih akata vezanih za oblast osnovnoga odgoja i obrazovanja su od svoga donošenja 2005. godine pretrpjeli veliki broj izmjena i dopuna te još ne postoji prečišćeni tekst istih. Takođe može se zaključiti da su prevaziđeni i zastarjeli te ne prate trenutno stanje u oblasti osnovnoga odgoja i obrazovanja po pitanju opisa poslova zaposlenih u osnovnom obrazovanju, 40-satne radne sedmice, nastavnih normi, broja učenika itd. S toga su Kantonalnom odboru kao jedan od prioriteta djelovanja u 2019.-oj godini bili pokretanje inicijative za izmjene u dopune Pedagoških standarda za zaposlene u osnovnom odgoju i obrazovanju.

Predsjednik Kantonalnog odbora je formirao Radnu grupu SSOOiO TK u sastavu:

- Džafić Damir –predsjednik**
- Imamović Senada –član**
- Pozderović Mirzet-član**
- Delić Nedim-član**
- Džuzdanović Nusret-član.**



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Zadatak Radne grupe je bio da uradi Nacrt potpuno novih Pedagoških standarda za osnovni odgoj i obrazovanje za područje Tuzlanskog kantona. Radna grupa je taj zadatak uspješno provela i **početkom 2020. godine SSOOiO TK je imao Nacrt Pedagoških standarda za osnovni odgoj i obrazovanje TK.**

Takođe je od strane nadležnog Ministarstva formirana Radna grupa 2.07.2019. godine koju su čini predstavnici MON, Pedagoškog Zavoda i SSOOiO TK. Pošto je ova Radna grupa u proteklom periodu imala samo jedan radni sastanak, **Kantonalni odbor SSOOiO TK je odlučio da djeluje prema Skupštini, odnosno prema predsjednicima Klubova vladajuće većine, tako što im je uručio po jedan primjerak Nacrta Pedagoških standarda koji su izrađeni od strane Radne grupe SSOOiO TK.**

Kantonalni odbor donio zaključak da je krajni rok za donošenje novih Pedagoških standarda april 2020. godine.

Izmjene Zakona o obrazovanju u TK

Kantonalni odbor SSOOiO TK je tokom javne rasprave na Izmjene Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju TK uzeo aktivno učešće te u ostavljenom roku, neposredno sa predstavnicima Ministarstva, iznijeli svoje primjedbe, prijedloge i sugestije koje su kasnije upućene i u pisanoj formi. SSOOiO TK je uputio nekoliko primjedbi od kojih bi posebno istakli :

“Član 104a.

(Radni odnos na određeno vrijeme)

(1) Ako lice u smislu člana 104. ovog Zakona zasnuje radni odnos na određeno vrijeme odnosno izričito ili prećutno zaključi sa istom školom uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme, na period duži od tri godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme, izuzev ugovora o radu na određeno vrijeme koji su sa određenim licem zaključeni do povratka zaposlenika sa funkcije, do povratka zaposlenika sa bolovanja, radi stručne zastupljenosti, zbog angažmana na poslovima instruktivne nastave te do povratka zaposlenika sa plaćenog/neplaćenog odsustvovanja sa rada.

(2) Prekidom ugovora o radu u smislu stava (1). ovog člana ne smatraju se prekidi, odsustva i vremenski periodi utvrđeni članom 23. Zakona o radu (“Službene novine F BiH”, broj: 26/16 i 89/18).

(3) O pravu zaposlenika iz stava 1. ovog člana, na zahtjev radnika ili škole, odlučuje Ministarstvo.”

OBRAZLOŽENJE

Zakonom o radu (“Službene novine F BiH”, broj: 26/16 i 89/18) je propisano (član 22.) da ako radnik zasnuje radni odnos na određeno vrijeme odnosno izričito ili prećutno zaključi sa istim poslodavcem uzastopne ugovore o radu na određeno vrijeme, na period duži od tri godine bez prekida, takav ugovor smatrat će se ugovorom o radu na neodređeno vrijeme.

Kao prekid ne smatra se, između ostalog, ni period između dva uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme do 60 dana.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Ovom odredbom intencija je da se izuzme od prerastanja ugovora o radu na određeno vrijeme u ugovor o radu na neodređeno vrijeme kada se radi o pozicijama koje su prilično neizvjesne odnosno kod kojih je nemoguće tačno odrediti moment povratka sa funkcije, sa bolovanja, s neplaćenog odsustvovanja ili kad se radi o realizaciji instruktivne nastave.

Takođe, škole po ovom pitanju postupaju nejednako i izazivaju sudske sporove. Stoga je previđeno da o navedenom pravu odnosno ispunjavanju uslova zaposlenika koji je radio na određeno vrijeme duže od tri godine bez prekida u istoj školi odluči Ministarstvo.

Nažalost niti jedan od prijedloga Kantonalnog odbora SSOOiO TK nije uvažen i uvršten u Prijedlog izmjena u dopuna Zakona o čemu je predsjednik Kantonalnog odbora informisao Skupštinu i Vladu obraćajući se na sjednici Skupštine TK zastupnicima, medijima i Vladi TK. Dobili smo (usmeno) obećanje da će naši prijedlozi biti uvršteni kod sledećih izmjena i dopuna Zakona.

Zbrinjavanje viška zaposlenika

Zbog implementacije ranije donesenih Odluka o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda kao i donošenja ovom informacijom spomenutih Odluka o izmjenama i dopunama Pedagoških standarda, Komisijama za zbrinjavanje zaposlenika za čijim radom je djelimično ili u cijelosti prestala potreba TK je omogućilo brže i kvalitetnije završavanje postupka raspoređivanja zaposlenika na nivou Kantona za tekuću školsku godinu.

Ove aktivnosti i ostvareni ukupni rezultati su uticali na očuvanje radnih mjesta i veće potrebe za prijemom novih zaposlenika.

Zbog potrebe usklađivanja Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za radnicima/zaposlenicima u osnovnim školama na području Tuzlanskog kantona sa Kolektivnim ugovorom i Zakonom o osnovnom odgoju i obrazovanju, SSOOiO TK je zajedno sa MON TK, uradio nove Kriterije.

Raspoređivanje zaposlenika od strane Komisija u čijem sastavu se nalaze i po 2 predstavnika Sindikata je kvalitetno završeno a što je u konačnici imalo pozitivan uticaj na blagovremeno raspisivanje konkursa odnosno oglasa za školsku 2019./2020. godinu. Ukupno je bilo 112 radnika koji su proglašeni tehnološkim viškom za školsku 2019./2020. godinu.

Zaštita prava i pružanje pomoći članovima

U okviru ovog segmenta, Kantonalni odbor SSOOiO TK je kroz svoju organizaciju rada i unutrašnju sistematizaciju obezbjedio i pružio potrebnu pomoć svojim članovima. Radi se o pružanju pojedinačne stručno-savjetodavno-pravne pomoći i to tokom cijelog izvještajnog perioda, o čemu postoji **uredna evidencija. Pružana je stručno –savjetodavna pomoć vezana za: 40-časovnu radnu sedmicu, ugovor o radu, ostvarivanja prava sindikalnih povjerenika, ostvarivanju prava na štrajk, rješavanje problema sa podjelom predmeta u grupe, Pravilnik o finansijskom poslovanju sindikalnih organizacija, izrade Kompilacije propisa, obrazaca za sindikalne povjerenike, prerastanja ugovora o radu i sl.**

Posebno treba izdvojiti izradu Kompilacije propisa za sindikalne povjerenike i članove stalnih organa SSOOiO TK, koja je obuhvatila sve aktuelene propise a koji se tiču oblasti osnovnog odgoja i obrazovanja TK.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Takođe, tokom proteklog perioda realizovan je obilazak općinskih i gradskih sindikalnih odbora i održavane sjednice na kojima se članstvo i rukovodstva podružnica/organizacija podrobnije upoznavalo o provedenim aktivnostima ali i aktivnostima koje će se planirati realizirati. **Posjećeni su općinski sindikalni odbori u Čeliću, Kalesiji, Lukavcu, Živinicama, Tuzli, Banovićima....**

U nevedenom periodu SSOOiO TK je nastavio sa domaćinskim odnosom prema finansijskim sredstvima kojima raspolaže te je i ovu godinu završio sa pozitivnim finansijskim poslovanjem što se vidi iz finansijskoga izvještaja. Iako su povećani iznosi za novčanu pomoć prema oboljelim članovima Sindikata, zatim uvedena pravna pomoć za svakoga člana Sindikata, i dalje je nastavljen trend pozitivnoga finansijskog poslovanja.

Na kraju je važno istaći da su u kontinuitetu rješavani zahtjevi kojim je tražena novčana pomoć za oboljele članove Sindikata o čemu se takođe vodi uredna evidencija. Takođe su ostvareni pozitivni rezultati u sklapanju Ugovora sa grupacijom INA-MOL gdje su ostvareni određeni finansijski prihodi koji će biti prikazani u finansijskom planu.

Druge aktivnosti

Kantonalni odbor je po prvi puta organizovao višednevni Seminar za sindikalne povjereni i članove stalnih organa Kantonalnog odbora SSOOiO TK.

U organizaciji **Kantonalnog odbora SSOOiO TK od 01.11. do 03.11. 2019. godine** održan je dvodnevni Seminar za sindikalne povjerenike i članove stalnih organa SSOOiO TK. Na seminaru su bile sljedeće teme :

Tema broj 1: „Postupak ostvarivanja i zaštite prava radnika u oblasti osnovnog odgoja i obrazovanja Tuzlanskog kantona“ – predavač Mirzet Pozderović dipl.pravnik;

Tema broj 2: “VARIJANTE ORGANIZOVANJA SINDIKATA u kontekstu primjene propisa iz oblasti finansija” – predavač dr. sc. Admir Terzić;

Tema broj 3: „Osnovne evidencije knjigovodstva Sindikata i najavljene izmjene stopa poreza i doprinosa u Federaciji Bosne i Hercegovine“ – predavač Suzana Petrović certificirani računovođa;

Takođe je na osnovu pitanja učesnika Seminara organizovana i panel diskusija koju je vodio predsjednik Kantonalnog odbora SSOOiO TK, Kulović Sumedin. Učesnici su informisani i o trenutnim aktivnostima koje vodi Kantonalni odbor SSOOiO TK.

Seminaru je prisustvovalo oko 70 učesnika.

Na insistiranje Kantonalnog odbora SSOOiO TK stvoren je zakonski osnov za donošenja **Pravilnika o takmičenjima na području TK**, gdje je SSOOiO TK zauzeo stav da se **takmičenja organizuju ili radnim danima ili ako se organizuju u vrijeme sedmičnoga odmora da taj rad bude tretiran kao prekovremeni rad**. Povodom ovoga problema održan je niz sastanaka u 2019. godini gdje su bili prisutni predstavnici Sindikata, Pedagoškog zavoda, MON, Aktiva direktora.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Kantonalni odbor je uzeo aktivno učešće u organizaciji **proslave 5.oktobra Svjetskoga dana učitelja, zatim organizovao ispraćaj penzionisanih članova Sindikata**, uzeo aktivno učešće u dodjeli nagrada za nastavnike koji su bili mentori učenicima koji su ostvarili prva mjesta na kantonalnim takmičenjima a koja su u organizaciji Pedagoškoga zavoda i Ministarstva obrazovanja. U 2019. godini preko 60 nastavnika je dobilo tu nagradu.

Takođe je predsjednik Kantonalnog odbora SSOOiO TK uzeo aktivno učešće u medijskim istupima sa temama vezanim za plaće i naknade zaposlenih u osnovnom odgoju i obrazovanju TK, Pedagoškim standardima, problemima rada u vrijeme sedmičnog odmora, položaj i uloga prosvjetnih radnika u društvu i sl.

Urađene su kartice za popust na gorivo za sve članove SSOOiO TK.

Kantonalni odbor SSOOiO TK je učestvovao u radu Radne grupe za podršku procesu transformacije ustanova specijalnog odgoja i obrazovanja i sastanku održanom 19.11.2019. godine, na kojem je analiziran dokument „Strategija za uključivanje djece sa poteškoćama u razvoju u obrazovanje sa sedmogodišnjim planom implementacije u TK“ i ukazano na realne posljedice i svu ozbiljnost sprovođenja navedene Strategije u praksi, nakon čega je jednoglasno usvojen sljedeći **zaključak**:

Kantonalni odbor SSOOiO TK je zauzeo stav da se protivi implementaciji bilo kakvog propisa koji će dovesti do manje podrške učenicima sa poteškoćama u razvoju kao i stvaranja viška uposlenika u ustanovama obrazovanja, te jednoglasno podržava zaključke Sindikalne podružnice JU Centar za obrazovanje i vaspitanje i rehabilitaciju slušanja i govora Tuzla i Sindikalne podružnice JU Zavod za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom razvoju Tuzla.

HRONOLGIJA VAŽNIJIH SINDIKALNIH AKTIVNOSTI

- 22.02. Sastanak sa premijerom Vlade TK, tema: Dopisi i revidencija članova Sindikata i saglasnosti za odbijanje članarine,
- 11.03. Pregovori u Vladi TK,
- 18.03. Potpisivanje Sporazuma u Vladi TK (osnovica, topli obrok, regres),
- 18.04. Sastanak u Pedagoškom zavodu, tema: Takmičenja i Pedagoški standardi,
- 19.04. Sastanak u MON TK, tema: Kriteriji za tehnološki višak,
- 17.05. Sastanak u MON TK – potpisivanje novih Kriterija za tehnološki višak,
- 22.08. Sastanak u Skupštini TK sa Predsjednikom i dopredsjednicima Skupštine,
- 09.10. Sastanak sa Premijerom, Ministrom finansija i Ministricom obrazovanja, tema: Ostvarivanje prava na prelazak u viši platni razred zaposlenika koji su se doškolovali u toku radnoga odnosa,
- 11.09. Organizacija Štrajka upozorenja u znak podrške Sindikatu obrazovanja USK,
- 01.11. – 03.11. Seminar za sindikalne povjerenike i članove stalnih organa SSOOiO TK,
- 14.11. Sastanak sa Premijerom Vlade TK sa delegacijom KO SSS TK,
- 27.11. Sastanak sa Ministricom obrazovanja TK, tema: Takmičenja i povećanje plate zaposlenih u osnovnom odgoju i obrazovanju TK,
- 06.12. Pregovori u Vladi TK, tema: Povećanje plaća,
- 13.12. Pregovori u Vladi TK,
- 20.12. Potpisivanje Sporazuma sa Vladom TK.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

- ❖ U kalendarskoj **2020.** godini Kantonalni odbor SSOOiO TK održao je ukupno petnaest (15) sjednica i to:
- jedanaest (11) telefonskih/elektronskih,
 - tri (3) redovne i
 - jednu (1) vanrednu sjednicu.

Datumi održavanja sjednica u 2020. godini:

- | | |
|------------|-------------------------------------|
| 1. 07.01. | 9. telefonska/elektronska sjednica |
| 2. 01.02. | dvanaesta XII redovana sjednica |
| 3. 26.02. | trinaesta XIII redovna sjednica |
| 4. 15.04. | 10. telefonska/elektronska sjednica |
| 5. 29.04. | 11. telefonska/elektronska sjednica |
| 6. 26.06. | četnaesta XIV redovna sjednica |
| 7. 07.07. | TREĆA III VANREDNA SJEDNICA |
| 8. 08.10. | 12. telefonska/elektronska sjednica |
| 9. 15.10. | 13. telefonska/elektronska sjednica |
| 10. 20.10. | 14. telefonska/elektronska sjednica |
| 11. 09.11. | 15. telefonska/elektronska sjednica |
| 12. 02.12. | 16. telefonska/elektronska sjednica |
| 13. 08.12. | 17. telefonska/elektronska sjednica |
| 14. 14.12. | 18. telefonska/elektronska sjednica |
| 15. 18.12. | 19. telefonska/elektronska sjednica |

Među odlukama i zaključcima koje je donio Kantonalni odbor SSOOiO TK u 2020. godini najvažnije su:

- Odluka o davanju ovlaštenja predsjedniku KO SSOOiO TK za potpisivanje Sporazuma o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu,
- Potpisivanje Sporazuma o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu,
- Odluka o popisu stalnih sredstava, obaveza i potraživanja za kalendarsku 2019. godinu,
- Odluka o usvajanju izvještaja radne grupe za izradu Nacrta Pedagoških standarda i općih normativa za osnovni odgoj i obrazovanje,
- Odluka o usvajanju elaborata o izvršenom redovnom popisu sa stanjem na dan 31.12.2019. godine,
- Odluke o dodjeli bespovratne novčane pomoći članovima SSOOiO TK,
- Set Odluka i provedbenih akata u cilju realizacije finansijskog poslovanja putem jednog – glavnog računa SSOOiO TK,
- Odluka o finansijskom poslovanju za 2020. godinu,
- Program rada Kantonalnog odbora SSOOiO TK za 2020. godinu,
- Izvještaj o finansijskom poslovanju KO SSOOiO TK za 2020. godinu,
- Odluka o utvrđivanju funkcionalnih dodataka predsjedniku i dopredsjednicima Kantonalnog odbora,
- Odluka o elektronskom finansijskom poslovanju SSOOiO TK sa NLB Bankom,
- Odluka o prihvatanju Aneksa Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće radnika u osnovnoj školi,



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

- Odluka o davanju ovlaštenja predsjedniku KO SSOOiO TK za potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće radnika u osnovnoj školi,
- Odluka o produženju web hostinga,
- Odluka o nabavci stalnih sredstava,
- Odluke o održavanju seminara za sindikalne povjerenike i članove stalnih organa SSOOiO TK,
- Odluka o izradi i štampanju praktičnog priručnika za povjerenike sindikalnih podružnica SSOOiO TK,
- Odluka o prihvatanju i potpisivanju Aneksa Kolektivnog ugovora o utvrđivanju najniže plaće u osnovnoj školi,
- Odluka o davanju ovlaštenja predsjedniku KO SSOOiO TK za potpisivanje Aneksa Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u TK,
- Odluka o poslovanju preko jednog računa,
- Odluka o otvaranju podračuna za poslovanje sindikalnih podružnica,
- Zaključak o neophodnosti usklađivanja Statuta SSOOiO TK sa novim načinom rada i djelovanja,
- Zaključak o odbacivanju prijedloga Vlade TK o umanjenju toplog obroka za 2,00 KM,
- Zaključak o odbacivanju prijedloga Vlade TK o odricanju od prava zaposlenika u oblasti osnovnog obrazovanja na regres za 2020. godinu,
- Odluka o prihvatanju Sporazuma o utvrđivanju osnovice za obračun plaće i naknade za ishranu u toku rada (topli obrok), kao i naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres) za zaposlene u oblasti osnovnog odgoja i obrazovanja Tuzlanskog kantona za 2021. godinu,
- Odluka o davanju ovlaštenja predsjedniku KO SSOOiO TK za potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju osnovice za obračun plaće i naknade za ishranu u toku rada (topli obrok), kao i naknade za korištenje godišnjeg odmora (regres) za zaposlene u oblasti osnovnog odgoja i obrazovanja Tuzlanskog kantona za 2021. godinu,
- Odluka o odjavi ID brojeva sindikalnih podružnica u sastavu Samostalnog sindikata radnika osnovnog obrazovanja i odgoja Tuzlanskog kantona,
- Odluka o prihvatanju ponude knjigovodstvenog servisa „Minesu“ Tuzla za obavljanje računovodstveno-knjigovodstvenih poslova za potrebe SSOOiO TK,
- Ugovor sa knjigovodstvenim servisom „Minesu „Tuzla“.

❖ **U periodu od 01.01.2021. godine do 12.07.2021. godine, Kantonalni odbor SSOOiO TK održao je ukupno šest (6) sjednica od kojih su 3 telefonske/elektronske i 3 redovne sjednice.**

Datumi održavanja sjednica u periodu 01.01.-12.07. 2021. godini:

1. 08.01. 20. telefonska/elektronska
2. 20.01. 21. telefonska/elektronska
3. 06.03. petnaesta XV redovna
4. 20.03. šesnaesta XVI redovna
5. 29.03. 22. telefonska/elektronska
6. 12.07. sedamnaesta XVII redovna sjednica.



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

Među odlukama i zaključcima koje je donio Kantonalni odbor SSOOiO TK, u periodu 01.01.2021. godine do 12.07.2021. godine, najvažnije su:

- Odluka o usvajanju Izvještaja o finansijskom poslovanju za 2020. godinu,
- Odluka o utvrđivanju Plana prihoda i rashoda za 2021. godinu,
- Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o dodjeli bespovratne novčane pomoći,
- Odluka o sazivanju vanredne Skupštine SSOOiO TK 13.1.2021. godine,
- Odluka o utvrđivanju liste izabranih članova Kantonalnog odbora SSOOiO TK za mandatni period 2021-2025. godina,
- Odluka o utvrđivanju liste izabranih članova Statutarne komisije SSOOiO TK za mandatni period 2021-2025. godina,
- Odluka o utvrđivanju liste izabranih članova Nadzornog odbora SSOOiO TK za mandatni period 2021-2025. godina,
- Prihvatanje Zaključka Statutarne komisije o izradi prečišćenog teksta Statuta SSOOiO TK,
- Odluka o sazivanju redovne Skupštine SSOOiO TK u 2021. godini,
- Odluka o izmjenama i dopunama Statuta SSOOiO TK,
- Odluke o dodjeli bespovratne novčane pomoći članovima,
- Odluka o vršenju redovnog godišnjeg popisa za 2020. godinu,
- Odluka o usklađivanju plaće tehničkom sekretaru SSOOiO TK,
- Odluka o verifikaciji glasanja delegata sa održane vanredne Skupštine,
- Odluka o provođenju redovnih izbora u SSOOiO TK u 2021. godini,
- Odluka o renoviranju kancelarije SSOOiO TK,
- Tumačenje Kriterija za iskazivanje prestanka potrebe za zaposlenicima u ustanovama osnovnog obrazovanja – 5/19,
- Obrasci odluka i zahtjeva za postupanje sindikalne podružnice pri raspolaganju sredstvima kojima raspolaže na namjenskom računu,
- Odluka o usvajanju elaborata o izvršenom godišnjem popisu za 2020. godinu,
- Uputstvo o načinu postupanja sindikalnih podružnica prilikom raspolaganja novčanim sredstvima na namjenskom računu,
- Odluka o utvrđivanju broja, kriterija i načinu izbora članova stalnih organa SSOOiO TK,
- Pravila o provođenju izbora u 2021. godini.

Paralelno sa navedenim aktivnostima u periodu od 01.01.2021. godine do 12.07.2021. godine, Kantonalni odbor SSOOiO TK je organizirao i sproveo izbore i pripremio sve neophodne uslove za održavanje Izvještajno izborne Skupštine SSOOiO TK u 2021. godini.

A. Zahtjevi, inicijative i reagiranja u periodu 1.1.2020. - 12.7.2021 godine:

1. Zahtjev Vladi TK za potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće radnika u osnovnoj školi,
2. Zahtjev Vladi TK za potpisivanje Sporazuma o utvrđivanju najniže plaće radnika u osnovnoj školi,
3. Zahtjev Ministarstvu obrazovanja i nauke kao reakcija na naredbe ovog ministarstva, s ciljem donošenja protokola rada škola u vrijeme pandemije,
4. Reagiranje na zaključke Aktiva direktora osnovnih škola TK prema kojim se radnici škola trebaju poslati na rad od kuće suprotno ZOR-u,
5. Zahtjev za uvrštavanje zaposlenika sa 300 ECTS-a bodova u profil i stručnu spremu nastavnika po zaključku Skupštine TK od 28.5.2020. godine,



SAMOSTALNI SINDIKAT RADNIKA OSNOVNOG OBRAZOVANJA I ODGOJA TUZLANSKOG KANTONA

6. Zahtjev za zaštitu radnika od COVID-19, u skladu sa Organizacijom nastave,
7. Zahtjev za izmjenu preporuka o načinu rada škola u vrijeme pandemije,
8. Reagirane na Pravilnik o kolanju finansijske dokumentacije – 14/20,
9. Zahtjev za usklađivanje Uredbe o uslovima, kriterijima, postupku i načinu imenovanja, te načinu rada školskog odbora osnovne škole sa odredbama Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja,
10. Zahtjev za usklađivanje plaća sa porastom troškova života,
11. Zahtjev za dopunu Kolektivnog ugovora za radnike koji imaju teže hendikepiranu djecu,
12. Zahtjev za korištenje kancelarije u zgradi SSS BiH,
13. Zahtjevi za očitovanja Ministarstva i Vlade TK po raznim aktima i dopisima,
14. Zahtjevi za vakcinisanje prosvjetnih radnika i svrstavanje u prioritetnu skupinu,
15. Inicijativa za izmjene Programa zbrinjavanja – usklađivanje sa zakonom.
16. Zahtjev za pregovore u vezi donošenja Pedagoških standarda i Kriterija na osnovu kojih će se odobravati sporazumni prelasci zaposlenika,
17. Inicijativa za tumačenje Kolektivnog ugovora – isplata jednokratnih novčanih pomoći,
18. Prigovori i žalbe (pojedinačne) upućene organima rukovođenja i/ili upravljanja javnih ustanova u oblasti osnovnog obrazovanja.
19. Mišljenja i upute o postupanju povjerenika ili članova sindikata.

B. Pružanje pravne pomoći u periodu 1.1.2020. - 12.7.2021. godine:

U 2020 i 2021. godini sa Kantonalnog nivoa nastavljeno je pružanje pravne pomoći članovima SSOOiO TK. Pravna pomoć je pružana kako članovima-pojedincima tako i skupinama zaposlenika čija su prava bila ugrožena i koji su zatražili pomoć i zaštitu. Određeni zahtjevi u ovom izvještajnom periodu stigli su iz. OŠ. „Solina“, OŠ. „Šerići“, OŠ. „Bukinje“, OŠ. „Kolokotnica“, Zavoda za odgoj i obrazovanje osoba sa smetnjama u psihičkom i tjelesnom tazvoju Tuzla, OŠ. „Teočak“, OŠ. „Centar“, OŠ. „Dobošnica“, OŠ. „Hasan Kikić“, OŠ. „Poljice“, OŠ. „Miladije“, OŠ. „Memići“, OŠ. „Kiseljak“, OŠ. „Turija“, JU Centar za obrazovanje i vaspitanje i rehabilitaciju slušanja i govora.

Zahtjevi za pružanje pomoći i/ili zaštite bili su usmjereni na :

- Uslove za sticanje prava na otpremninu pri odlasku u penziju,
- Prava radnika u slučaju invalidnosti II kategorije,
- Pravna sredstva i zaštitu u postupku ocjenjivanja rada radnika po Uredbi,
- Korištenje neplaćenog odsustva,
- Prava u slučaju gubitka radne sposobnosti radnika,
- Raspoređivanje na drugo odgovarajuće radno mjesto,
- Sporazumne prelaske iz jedne u drugu školu,
- Kršenje 40 satne radne sedmice od strane poslodavca,
- Dopuna postojeće norme do punog radnog vremena,
- Prekovremeni rad,
- Neizdavanje rješenja u postupcima ocjenjivanja i sticanja viših stručnih zvanja nastavnika i stručnih saradnika,
- Postupak priznavanja prava na zaključivanje ugovora o radu na neodređeno vrijeme usljed neprekidnog rada radnika na određeno vrijeme dužeg od tri godine uzastopno, kod istog poslodavca.
- I dr.



C. Zakonodavno-pravne aktivnosti i inicijative u periodu 1.1.2020.-12.7.2021. godine:

(Izmjene Kolektivnog ugovora–zaključivanje Aneksa, izmjene Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju, izmjena Uredbe o radu školskih odbora, izmjene ZOR-a, Pedagoški standardi, NPP)

U 2020. godini zaključen je Sporazum o produženju važenja Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja u Tuzlanskom kantonu i Aneks Kolektivnog ugovora o utvrđivanju najniže plaće u osnovnoj školi. Takođe, potpisan je Aneks Sporazuma o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za obračun plaće radnika u osnovnoj školi.

Inicijativa za izmjene i dopune Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju je tokom cijele 2020. godine bila aktuelna, ali je realizirana u 2021. godini kada su prihvaćeni i sindikalni prijedlozi i zahtjevi. Takođe, donošenjem nove Uredbe o uslovima, kriterijima, postupku i načinu imenovanja, te načinu rada školskih odbora osnovne škole, bila su umanjena prava sindikalnog povjerenika odnosno predstavnika podružnice u radu Školskog odbora. Nakon podnošenja zahtjeva od strane Kantonalnog odbora donesena je Uredba o izmjeni Uredbe čiji sadržaj je u potpunosti usaglašen sa odredbama Kolektivnog ugovora po pitanju prava povjerenika sindikalne podružnice.

Takođe, Kantonalni odbor SSOOiO TK je uzeo učešća i javnoj raspravi i dao primjedbe koje se odnose na Nacrt Zakona o radu po pitanju regulisanja prava radnika u vrijeme pandemije kao i primjedbe na Nacrt Zakona o štrajku.

Na inicijativu sindikata obrazovanja, Komisija za obrazovanje, kulturu, sport i mlade Skupštine TK donijela je zaključak od 13.3.2020. godine kojim je dala podršku Ministarstvu obrazovanja i nauke TK da donese nove Pedagoške standarde a na osnovu Nacrta kojeg je sačinila radna grupa SSOOiO TK. Pitanje donošenja novih Pedagoških standarda je još uvijek aktuelno.

U pogledu NPP, Skupština TK je donijela zaključak od 28.5.2020. godine da se lica sa 300 ECTS-a bodova uvrsti u NPP za osnovnu školu kao lica koja imaju potreban profil i stručnu spremu nastavnika.

Važno je istaknuti da ni u 2020. godini nije bilo zahtjeva za izmjenama Pravilnika o zapošljavanju tako da ovaj podzakonski akt ostaje u primjeni najvjerojatnije i za školsku 2021./2022. godinu.

U smislu izmjena i dopuna Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju u 2021. godini Kantonalni odbor SSOOiO TK je našao načina da se u odredbama ovog Zakona jasnije definiše prerastanje radnog odnosa sa određenog na neodređeno vrijeme, da se razluči interno raspoređivanje od postupka zbrinjavanja zaposlenika po Programu zbrinjavanja koji su tehnološki višak u školi, te je propisano zadržavanje stečenog višeg stručnog zvanja tokom trajanja pandemije.

D. Zbrinjavanje tehnološkog viška zaposlenika u 2020. i 2021. godini

Bez obzira na smanjenje broja učenika odnosno smanjenje broja odjeljenja u javnim ustanovama osnovnog obrazovanja TK, postupak zbrinjavanja zaposlenika osnovnih škola koji su djelimično ili u potpunosti ostali tehnološki višak realizovan je i u 2020.-2021. godini veoma uspješno i bez problema. U Komisiji za zbrinjavanje koju imenuje Vlada TK i koja djeluje na nivou Kantona, učestvuju i dva člana -predstavnika iz reda SSOOiO TK, a u Drugostepenoj komisiji (Komisija za rješavanje o žalbama na odluke Komisije za zbrinjavanje) koja broji tri člana, participira jedan član SSOOiO TK. U posljednje vrijeme često se može „udovoljiti“ zahtjevima jednog broja radnika odnosno mogu se iznaći rješenja prema kojima se radnik raspoređuje u određenu školu u kojoj ima potrebe a sve je u skladu sa odredbama Programa zbrinjavanja. Nakon završenog



postupka zbrinjavanja zaposlenika, preostale nepopunjene pozicije/potrebe ustanova osnovnog obrazovanja javno se oglašavaju kroz institut konkursa/oglasa prema već ustaljenoj praksi koji se od strane Ministarstva raspisuju krajem jula ili početkom mjeseca avgusta svake godine. Proces zbrinjavanja i raspoređivanja zaposlenika koji su djelimično ili u cijelosti ostali bez poslova i radnih zadataka odvija se u kontinuitetu tokom trajanja cijele školske godine.

E. Informisanje i edukacije članstva

Kantonalni odbor SSOOiO TK je, u navedenom periodu, u skladu sa ranije donesenim zaključkom blagovremeno dostavljao informacije o svim aktivnostima poduzetim radi utvrđivanja, zaštite i ostvarivanja prava članova Sindikata i zaposlenika u ustanovama osnovnog obrazovanja TK. Pored informacija koje su dostavljane uglavnom elektronskim putem, objavljujivana su mnoga obavještenja odnosno saopćenja u sredstvima javnog informisanja, davane su izjave od strane predstavnika najviših organa o aktuelnim pitanjima i događajima te se učestvovalo u emisijama raznih medijskih kuća po određenim aktuelnim pitanjima.

Takođe, u izvještajnom periodu pripremljene su i održane edukacije za sindikalne povjerenike i članove stalnih organa na kojima su obrađene teme koje su doprinijele produbljivanju postojećeg znanja i sticanju novih znanja iz oblasti sindikalnog rada i djelovanja i iz oblasti radnog zakonodavstva.

U cilju efikasnijeg rada i izvršavanja dužnosti povjerenika sindikalne podružnice Kantonalni odbor SSOOiO TK je, nakon štampanja kompilacije propisa iz oblasti radnog zakonodavstva, izradio i štampao priručnik za praktičnu upotrebu za povjerenike sindikalnih podružnica. Nakon izmjene Zakona o radu, zaključivanja novog Kolektivnog ugovora za djelatnost osnovnog obrazovanja, donošenja Uredbe o ocjenjivanju vannastavnog osoblja kao i donošenja Zakona o penzijskom i invalidskom osiguranju, ukazala se potreba o neophodnosti izrade Priručnika za praktičnu upotrebu koji će biti od ogromne pomoći povjerenicima sindikalnih podružnica u sastavu SSOOiO TK, kao dodatno educiranje i upoznavanje sa novim rješenjima, najbitnijim pitanjima i odgovorima. Takođe, izradom navedenog priručnika smo pokazali da vlastitim sindikalnim iskustvom možemo poboljšati efikasnost i kvalitet rada sindikalnim povjerenicima u pružanju neophodne pomoći pri rješavanju zahtjeva i pitanja koja dolaze od članova sindikalnih podružnica u sastavu SSOOiO TK.



REZIME

U skladu sa navedenim, može se s pravom zaključiti da je u periodu od 01.01.2020. godine do 12.07.2021. godine, Kantonalni odbor SSOOiO TK, zadržavajući kontinuitet zasijedanja i rada u vremenu pandemije corona virusa, uspješno odgovorio izazovima i izvršio zadaću utvrđenu Statutom i programskim dokumentima, dodatno učvrstio finansijsku stabilnost i neovisnost, zaštitio i unaprijedio radno pravni status zaposlenika, pružio potrebnu pravnu pomoć svojim članovima, realizirao određene zakonodavne aktivnosti, organizirao edukacije, pripremao i obilježavao značajne datume, obilazio općinske sindikalne odbore i sindikalne podružnice, sa socijalnim partnerima pravno definirao i uredio dinamiku isplate plaća i drugih naknada, održao zavidnu likvidnost sindikalne organizacije, uskladio poslovanje sindikalnih podružnica sa Zakonom o unutarnjem platnom prometu, kontinuirano dodjeljivao novčanu pomoć oboljelim članovima, zadržao aktivan socijalni dijalog sa Vladom i Ministarstvom, pružao odgovarajuću zaštitu radnicima tokom trajanja pandemije, održao potreban nivo saradnje sa drugim sindikatima a posebice onih iz oblasti obrazovanja, nastavio učešće i aktivno djelovanje u granskom sindikatu F BiH, obezbijedio neophodne uslove za rad kancelarije i svih stalnih organa SSOOiO TK, sačinio potrebne dokumente i akte i iste ponudio na usvajanje delegatima Izvještajno izborne Skupštine SSOOiO TK na redovnom zasijedanju u avgustu 2021. godine.

Takođe, mora se istaći da jedan broj sindikalnih podružnica SSOOiO TK, bez obzira što je ovaj izvještajni period praćen pandemijom, nije iskazao dovoljno aktivan stav u sprovedenim sindikalnim aktivnostima pravdajući to raznoraznim razlozima. Svakako želimo naglasiti da se ovom pitanju u narednom periodu mora posvetiti odgovarajući značaj kako bi svaka sindikalna podružnica imala odnosno zauzela vrlo aktivan stav po svim pitanjima za koje je po Statutu SSOOiO TK nadležna.

Ovaj Izvještaj bit će razmatran od strane delegata redovne Skupštine SSOOiO TK na redovnom zasijedanju u avgustu 2021. godine.

Kantonalni odbor SSOOiO TK
Predsjednik

Kulović Sumedin, prof.